

Protokoll zum Mitarbeitergespräch

(Name der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters)

(Position)

(Team/Abteilung)

(Praxisinhaberin/Praxisinhaber)

(evtl. weitere Gesprächspartner)

(Datum)

(Datum letztes MA-Gespräch)

Das Gespräch zwischen Mitarbeiterin/Mitarbeiter und Praxisinhaberin/Praxisinhaber soll Gelegenheit geben, mit Abstand zum Tagesgeschehen, Zielvorstellungen zum Aufgabengebiet, Fragen der Zusammenarbeit und Erwartungen zur weiteren beruflichen Entwicklung zur Sprache zu bringen.

1. Ergebnisse im zurückliegenden Zeitraum

Auflistung der wichtigsten Ergebnisse, abgeschlossener Projekte, besonderer Ereignisse, Rahmenbedingungen

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Kock + Voeste Existenzsicherung für die Heilberufe GmbH

Wolfener Straße 32-34 | Haus K | D-12681 Berlin | www.kockundvoeste.de | info@kockundvoeste.de
Tel: +49 30 31 86 69 0 | Tel: +49 800 31 86 000 (gebührenfrei) | Fax: +49 30 31 86 69 30

2. Ressourcenbilanz

Wo haben Sie in der Vergangenheit Ihre Ressourcen a) optimal eingesetzt und b) wo sehen Sie zukünftig weitere Optimierungspotenziale?

a) _____

b) _____

3. Entwicklungsperspektiven (im Arbeitsbereich, in der Praxis)

Welche Entwicklungsziele gibt es?

Was können Sie lernen, verändern, vorantreiben, um die Aufgaben und Ziele, die im Mitarbeitergespräch vereinbart wurden, zu erreichen?

Wie können Sie die Erreichung sichern?

Kock + Voeste Existenzsicherung für die Heilberufe GmbH

Wolfener Straße 32-34 | Haus K | D-12681 Berlin | www.kockundvoeste.de | info@kockundvoeste.de

Tel: +49 30 31 86 69 0 | Tel: +49 800 31 86 000 (gebührenfrei) | Fax: +49 30 31 86 69 30

Welche Unterstützung benötigen Sie dazu?

Was könnten/ sollten Sie neu angehen, um den Anforderungen der Zukunft gerecht zu werden und Ihre Qualifikation zu halten bzw. zu steigern?

Kommentar zum Entwicklungsplan (durch die Praxisinhaberin/Praxisinhaber)

Wie stehen Sie zu den Sie zu den Plänen Ihrer Mitarbeiterin/Ihres Mitarbeiters?

Ist der Plan angemessen, um die Zukunftssicherheit und die nötige „Breite“ in unserer Praxis zu fördern?

Was können Sie als Praxisinhaberin/Praxisinhaber tun, um die Entwicklung zu unterstützen?

Kock + Voeste Existenzsicherung für die Heilberufe GmbH

Wolfener Straße 32-34 | Haus K | D-12681 Berlin | www.kockundvoeste.de | info@kockundvoeste.de
Tel: +49 30 31 86 69 0 | Tel: +49 800 31 86 000 (gebührenfrei) | Fax: +49 30 31 86 69 30

4. Zielvereinbarung

(zwischen Mitarbeiterin/Mitarbeiter und Praxisinhaberin/Praxisinhaber)

Formulieren Sie hier, was im vor uns liegenden Beurteilungszeitraum erreicht werden soll (quantitative und qualitative Ziele). Definieren Sie die Erfolgskriterien und vereinbaren Sie, wie Sie den Erfolg messen wollen.

5. Kommentar der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters

Zur Kenntnis genommen:

Datum, Unterschrift Mitarbeiterin/Mitarbeiter

Datum, Unterschrift Praxisinhaberin/Praxisinhaber

Kock + Voeste Existenzsicherung für die Heilberufe GmbH

Wolfener Straße 32-34 | Haus K | D-12681 Berlin | www.kockundvoeste.de | info@kockundvoeste.de

Tel: +49 30 31 86 69 0 | Tel: +49 800 31 86 000 (gebührenfrei) | Fax: +49 30 31 86 69 30