

TATKRAFT
VERTRAUEN
KREATIVITÄT
GEMEINSCHAFT

Testen Sie Ihren Teamfluss

“Ein Traum, den man alleine träumt, ist nur ein Traum.

Ein Traum, den man zusammen träumt, wird Wirklichkeit.”



Machen Sie den Test!

Hier geht es um die Beziehungsebene in Ihrer Praxis

- + 0|1|2 Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben Freude daran, miteinander erfolgreich zu sein
- + 0|1|2 Offenheit und Querdenken prägen die Praxisatmosphäre
- + 0|1|2 Es herrscht ein starkes Gruppengefühl und gegenseitiges Interesse
- + 0|1|2 Konflikte oder Unzufriedenheit werden offen angesprochen und gelöst
- + 0|1|2 Es wird ein wertschätzender und vertrauensvoller Umgang miteinander gepflegt
- + 0|1|2 Aktives und gegenseitiges Feedback wird gegeben
- + 0|1|2 Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben den Mut, Fragen zu stellen
- + 0|1|2 Ihre Teammitglieder verfügen über hohe soziale und innere Reife; sie sind mit sich im Reinen
- + 0|1|2 Die Anwesenheitsquote ist hoch
- + 0|1|2 Dynamische Diskussionen werden geführt, um noch besser zu werden

- + **Summe Beziehungsebene** _____



Machen Sie den Test!

Hier geht es um die Leistungsebene in Ihrer Praxis

- + 0|1|2 Es besteht hohe Veränderungs- und Anpassungsbereitschaft im Team
- + 0|1|2 Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen denken lösungsorientiert
- + 0|1|2 Alle zeigen hohe Leistungsbereitschaft
- + 0|1|2 Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen arbeiten zielorientiert: Das Ziel spornt das Team zur Leistung an
- + 0|1|2 Die Fehlerquote ist niedrig
- + 0|1|2 Fehler werden reflektiert und Verbesserungen aktiv eingeleitet
- + 0|1|2 Synergieeffekte werden genutzt

- + Summe Leistungsebene _____
- + Summe Beziehungsebene _____
- + Gesamtsumme _____



Auswertung Ihres Teamstatus



- + Ihr Praxisteamstatus ergibt sich aus der Summe:
- + 22 oder mehr Punkte
Herzlichen Glückwunsch, Sie sind im Teamfluss.
- + 16 bis 21 Punkte
Sie sind auf dem Weg zu einem starken Team. Bleiben Sie dran und stärken Sie aktiv Ihre Teammitglieder in den Punkten, in denen es noch Entwicklungsbedarf gibt!
- + 12 bis 15 Punkte
Führen Sie als Praxisinhaber oder -inhaberin oder Teamleiter bzw. Teamleiterin Gespräche mit jedem Teammitglied. Fragen Sie gezielt nach, womit ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zufrieden sind und was sie unzufrieden stimmt.
- + Unter 12 Punkte
Planen Sie aktiv eine Teamentwicklungsmaßnahme. Ein starkes Praxisteam wird Sie entlasten und in der Lage sein, Veränderungen künftig besser zu meistern



Sie wollen mehr über Kock + Voeste wissen?

alle Mandanten und Geschäftspartner profitieren von:

- + über 30-jähriger Erfahrung
- + über 30-jähriger exzellenter Beratungsleistung
- + über 30-jähriger erfolgreicher Kooperation mit Partnern

Wir unterstützen unsere Mandanten erfolgreich in der Entwicklung und Umsetzung aller Maßnahmen des erfolgreichen Managements.

Wissen für Ihre Praxis
Analysieren.
Optimieren.
Gewinnen.





Kock + Voeste

Qualität ist unsere Strategie



Existenz
gründen



Abrechnung
optimieren



Qualität
erhöhen



Wachstum
sichern



Personal
führen



Krisen
meistern

Als Beratungs- und Trainingsunternehmen schätzen uns Kammern, KVen, KZVen, Apothekerverbände, Einrichtungen im Gesundheitswesen, die Deutsche Apotheker- und Ärztebank, Sparkassen sowie zahlreiche andere Banken, Finanzdienstleister und Steuerberater als Kooperationspartner.

Wir arbeiten seit über 30 Jahren eng mit Expertenverbänden aus Wirtschaft, Steuer und Recht zusammen.

Eine Referenzliste unserer Erfolge stellen wir Ihnen auf Wunsch gern zur Verfügung.



So können Sie Kock + Voeste erreichen



Kock + Voeste GmbH
Wolfener Straße 32-34/Haus K
12681 Berlin

Telefon 0800/31 86 000 (kostenfrei)

Telefon 030/318669-0

Telefax 030/318669-30

www.kockundvoeste.de

info@kockundvoeste.de

